

COACHING

Accompagnez vos talents pour booster votre performance

Dans un environnement professionnel en perpétuelle évolution, la nécessité d'optimiser les performances et de développer les compétences devient cruciale pour assurer le succès d'une entreprise. Dans cette perspective, le coaching opérationnel et le coaching professionnel se révèlent être un **catalyseur essentiel**, offrant un **accompagnement sur mesure** pour répondre aux défis et besoins concrets auxquels font face les organisations.

Une démarche simple pour répondre aux enjeux suivants :

- ➔ Comment renforcer les compétences techniques et fonctionnelles au sein de l'entreprise pour optimiser ses performances ?
- ➔ Comment déployer efficacement les talents et le potentiel de chaque individu au service de l'équipe et de l'entreprise ?
- ➔ Comment aligner les objectifs en consensus équipe-entreprise ?

NOS SOLUTIONS PÉDAGOGIQUES

COACHING OPÉRATIONNEL

Pour apporter des compétences techniques et fonctionnelles de la SI

- ➔ Un **accompagnement opérationnel** présenté comme un soutien stratégique orienté vers :
 - > L'amélioration **concrète** des compétences et des performances opérationnelles
 - > L'atteinte **d'objectifs opérationnels** spécifiques à court et moyen termes
 - > Identification des **point forts** des compétences
 - > La recherche de solutions pragmatiques pour **optimiser le fonctionnement** global de l'entreprise
- ➔ Un accompagnement dédié à l'étude de **situations concrètes** présentées par le coaché et à la recherche de solutions pertinentes & adéquates
- ➔ Exemples de **thématiques** :
 - > Gestion des risques IT
 - > Faire face aux Cyber Crises et développer la Cyber Résilience
 - > Accompagnement au changement

COACHING PROFESSIONNEL

Pour accompagner les professionnels dans leurs métiers

- ➔ Un accompagnement permettant de :
 - > Explorer et renforcer les aspects personnels permettant d'accompagner la **réussite professionnelle**
 - > Établir des **objectifs clairs et réalisables** tout en fournissant des outils pour les atteindre
 - > Identifier les domaines spécifiques où le coaché excelle et élaborer des **plans d'actions ciblés** pour renforcer les compétences
- ➔ Le **coaching individuel** :
 - > Coaching de **management** : accompagnement à la prise de fonction, intégration dans une nouvelle organisation, etc.
 - > Coaching centré sur le **relationnel** : construction de l'équipe, interactions transverses à l'organisation, etc.
 - > Coaching **centré sur la personne** : définissez vos objectifs, déployez vos talents et votre potentiel au service de l'équipe, gérez vos émotions, etc.
- ➔ Le **coaching de groupe** :
 - > Construction d'une vision partagée et d'un **contrat de synergie collective**
 - > Définition et expérimentation des **rôles**

NOS BÉNÉFICES

01 ■ Efficacité des ressources et amélioration des performances globales de l'entreprise

02 ■ Meilleure gestion des équipes et projets en harmonie avec les objectifs globaux de l'entreprise

03 ■ Meilleure gestion des transitions et des changements, favorisant l'adaptabilité et la résilience

04 ■ Renforcement des compétences individuelles en leadership et en gestion pour faire face aux défis opérationnels de l'entreprise

